



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๔๔๑๖๕๗-๖๑

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๑/๙๐๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง มีความประสงค์รายงานผลและขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโคกสำโรง บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลโคกสำโรง และแจ้งเวียนหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพิมลภัสร์ ราชัน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวก้ำไล จิตรเฉย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพิมลภัสณ์ รารัน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายนุสสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง
วันที่

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิษณุ เบญจวรรณ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลโคกสำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลโคกสำโรงตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในฐานะ “หัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร” ให้บรรลุพันธกิจด้านการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นธรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๒. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพ
๔. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความเสมอภาค และเคารพสิทธิ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัครอย่างครบถ้วน ปราศจากการเลือกปฏิบัติและผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ด้านการบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้าย ยึดหลักความเหมาะสมของตำแหน่งและความสามารถของบุคลากร ดำเนินการอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่มีการแทรกแซงหรือใช้อำนาจโดยมิชอบ
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สนับสนุนการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส เปิดโอกาสให้บุคลากรรับทราบผลและอุทธรณ์ได้ เชื่อมโยงผลการประเมินกับการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายงาน
๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้าน “ซื่อสัตย์ โปร่งใส รับผิดชอบ” ส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรม เช่น การอบรมคุณธรรม การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๖. ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในทุกกระบวนการบริหารบุคคล สนับสนุนระบบการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ค้ำครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล
๗. ด้านสภาพแวดล้อมและความผูกพันในการทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ยอมรับการกลั่นแกล้ง การคุกคาม หรือการเลือกปฏิบัติ

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

๑. กำหนดให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด
๒. มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๓. เผยแพร่นโยบายให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กร

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรงขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยจะเป็นผู้นำในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง